

UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ ORAȘUL ISACCEA
 PRIMĂRIA ORAȘULUI ISACCEA, JUDEȚUL TULCEA
 COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SALARIZARE, AUTORITATE TUTELARĂ

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Isaccea, județul Tulcea, întocmită conform prevederilor art.33 alin.(1) din
 Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la 30.09.2022

Nr. crt.	Funcție de demnitate publică	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază (lei)	C.F.P. ¹⁾ (%)	Majorare salarii de bază ²⁾ (%)	Spor comisie paritară ³⁾ (%)	Indemnizație comisie disciplină ⁴⁾ (%)	Vouchere de vacanță	Indemnizație de hrană ⁵⁾																										
		De conducere	De execuție																																					
1	Primar							11.440	X	X	X	X	X	X																										
2	Viceprimar							9.360	X	X	X	X	X	X																										
3		Secretar			II			9.013	X	X	X	X	X	X																										
4		Arhitect Șef			II		S	8.543	X	X	X	X	X	✓																										
5		Director executiv				II		S	7.705	X	✓	X	X	X	✓																									
6		Șef Serviciu				II		S	8.543	X	✓	X	X	X	✓																									
7		Auditor	I	Superior	5	S	6.605	X	✓	X	X	X	X	X	✓																									
8																Consilier	I	Superior	5	S	6.605	X	✓	X	X	X	X	X	✓											
9																														5	S	6.605	X	✓	X	X	X	X	X	✓
10																																								
11																Principal			5	S	5.330	X	✓	X	X	X	X	X	✓											
12																														4	S	5.202	X	✓	X	X	X	X	✓	
13																																								Asistent
14																														2	S	4.437	X	✓	X	X	X	X	✓	
15																5	S	4.871	X	✓	X	X	X	X	✓															
16																										5	S	4.871	X											X
17																Polițist local	I	Principal	0	S	4.335	X	X	X	X	X	X	X	X											
18																		III	Debutant	0	S	3.698	X	X	X	X	X	X	X	X										
19		Superior	0	M	3.953	X	X	X	X	X	X	X	X																											
20		Asistent	0	M	3.443	X	X	X	X	X	X	X	X																											
21		Debutant	0	M	3.188	X	X	X	X	X	X	X	X																											
22		Referent de specialitate	II	Superior	4	SSD	5.049	X	X	X	X	X	X	✓																										
23		Referent	III	Superior	5	M	4.393	X	✓	X	X	X	X	X	✓																									
24					5	M	4.393	X	X	X	X	X	X	X	✓																									

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

¹⁾Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

²⁾Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017.

³⁾Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea conform prevederilor art.33 din H.G. nr.833/2007.

⁴⁾Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea conform prevederilor art.17 din H.G. nr.1.344/2007.

⁵⁾Personalul beneficiază de indemnizație de hrană proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară conform prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

Nr. crt.	Funcția contractuală de execuție	Gradul / Treapta profesională	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Majorare salarii de bază ²⁾ (%)	Spor pentru munca de noapte ¹⁾ (%)	Spor condiții deosebite (stres / risc) ²⁾	Vouchere de vacanță	Indemnizație de hrană ³⁾
1	Consilier	II	1	S	3.545	X	X	X	X	X
		Debutant	0	S	3.188	X	X	X	X	✓
2	Referent	IA	5	S	4.284	X	X	X	X	✓
3	Asistent medical	Principal	5	PL	4.859	X	X	✓	X	✓
			3	PL	4.624	X	X	X	X	✓
		Debutant	1	PL	4.153	X	X	X	X	✓
4	Mediator sanitar		0	M	3.750	X	X	X	X	✓
5	Bibliotecar	IA	5	M	4.259	X	X	X	X	✓
6	Administrator	I	3	M	4.029	X	X	X	X	✓
7	Instructor de educație	Principal	4	M	4.387	✓	X	X	X	✓
			2	M	3.991	X	X	X	X	✓
			5	M	4.403	X	X	X	X	X
8	Muncitor calificat	I	5	M/G	4.106	X	X	X	X	✓
			0	M/G	3.341	X	X	X	X	X
9	Șofer	I	5	M/G	4.106	X	X	X	X	✓
10	Conducător autospecială		5	M/G	4.106	X	✓	X	X	✓
			0	M/G	3.341	X	X	X	X	X
11	Îngrijitor		5	M/G	3.774	X	X	X	X	✓
			3	M/G	3.621	X	X	X	X	✓
			0	M/G	3.086	X	X	X	X	X
12	Muncitor necalificat	I	4	M/G	3.519	X	X	X	X	✓
13	Asistent personal		5	M/G	2.931	X	X	X	X	✓
			4	M/G	2.858	X	X	X	X	✓
			3	M/G	2.789	X	X	X	X	✓
			2	M/G	2.656	X	X	X	X	✓
			1	M/G	2.649	X	X	X	X	✓
			0	M/G	2.606	X	X	X	X	✓

¹⁾Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

²⁾Asistentele medicale comunitare și mediatorul sanitar beneficiază de un spor pentru desfășurarea activității în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, de 7% din salariul de bază din aferent lunii decembrie 2018 și se aplică corespunzător timpului efectiv lucrat conform prevederilor art.34 alin.(2) din O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.7 alin.(1) lit.”h” Cap.II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 și Anexa nr.8 lit.C) punctul 2 din H.G. nr.153/2018.

³⁾Personalul beneficiază de indemnizație de hrană proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară conform prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017.

PRIMAR,
Ing. MORARU ANASTASE

SECRETAR,
FETA SANDICA

CONSILIER,
IFTODE CATALINA-MARIA